

La Dirección de **DESALIA, S.L.** dedicada al diseño, comercialización y fabricación de plantas desaladoras y depuradoras para el suministro de agua potable e industrial, enfoca su Sistema de Gestión como una manera de organizar su vida empresarial, fundamentándolo en unos pilares básicos como son la calidad de sus plantas de potabilización de agua mediante el desarrollo y la aplicación de técnicas de desalación, la mejora continua de sus procesos y la incesante búsqueda de la satisfacción de sus clientes, siempre teniendo presente la prevención de la contaminación y la preservación del entorno.

Por ello la Dirección declara el Sistema de Gestión, acorde a los requerimientos de las normas **ISO 9001**, en materia de calidad, **ISO 45001** en materia de seguridad y salud laboral y **ISO 14001** en materia ambiental, centrando sus fundamentos y compromisos en mejorar su relación con el entorno natural consolidando un "Desarrollo Sostenible", cuyas líneas de actuación, marco de los objetivos y metas establecidos, son las siguientes:

1. **MEJORA y AMPLIACIÓN** de las instalaciones de la empresa.
2. **MEJORA CONTINUA** en nuestro proceso productivo.
3. **MAYOR CONTROL** en el proceso de producción para asegurar el seguimiento adecuado de nuestra actividad y **GARANTIZAR la SATISFACCIÓN del CLIENTE Y GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS, NECESIDADES Y EXPECTATIVAS de nuestras partes interesadas.**
4. Asegurar el cumplimiento de los **REQUISITOS DE LOS CLIENTES, LOS REQUISITOS LEGALES APLICABLES A NUESTRA ACTIVIDAD Y OTROS REQUISITOS** que la empresa suscriba.
5. **PROTEGER EL ENTORNO**, así como **PREVENIR LA CONTAMINACIÓN** generada por la actividad y otros compromisos específicos pertinentes al contexto de la organización mediante, entre otros, la adecuada gestión de residuos, la aplicación de las buenas prácticas en materia de consumo de recursos y el establecimiento de objetivos para asegurar la mejora de la organización, en los que se hace partícipes y protagonistas a los miembros de la organización.
6. **PROPORCIONAR CONDICIONES DE TRABAJO SEGURAS Y SALUDABLES** con el fin de prevenir daños y el deterioro de la salud, así como eliminar peligros y reducir riesgos.
7. **Gestionar la seguridad y la salud de los trabajadores** con el mismo rigor que cualquier otra de las área clave de las empresas, tomando las medidas preventivas oportunas que garanticen que **todos los trabajadores tengan la suficiente formación e información acerca de los riesgos, medidas preventivas y de emergencia aplicables en sus respectivos puestos de trabajo.**
8. Facilitar y mejorar los procesos para la **consulta y participación de los trabajadores**, y cuando exista, representante de los mismos.
9. **MEJORAR DE FORMA CONTINUADA** el sistema de gestión y nuestro desempeño de los procesos, con el objetivo de conseguir alcanzar un alto grado de organización interna.

Así, es responsabilidad todo el personal de la empresa, el correcto cumplimiento de estas directrices y su implantación, para lo cual, la dirección de **DESALIA, S.L.** se compromete a proporcionar todos los medios humanos, técnicos y económicos necesarios para alcanzarlo, y a **revisar periódicamente la estrategia de la empresa**, adecuándola a los cambios que puedan ocurrir en su contexto.



DESALIA, S.L.
-C.I.F. - B - 30779763